

CDI - GESTIONNAIRE DE PAIE (H/F)



Montbonnot-Saint-Martin



rh@kaizen-solutions.net



KAIZEN Solutions



QUI, POURQUOI KAIZEN ?

De la Start-Up aux grands groupes industriels, KAIZEN Solutions conçoit des **solutions logicielles sur mesure**. KAIZEN accompagne les **transformations métier** des entreprises impactées par les **innovations du capteur jusqu'au cloud**.

Société de plus de **230 collaborateurs**, présent en France à travers **3 agences** (Paris, Lyon et Grenoble) avec un service Administratif, Comptable, Financier et un service RH centralisé au siège.

Notre ambition est **d'accélérer le développement** de nos agences.

Une **équipe dynamique** et investie, proche de ses managers

VOTRE MISSION

Contexte : Ce poste intervient en **remplacement d'un congé maternité** prévu en avril 2022, nous recherchons un(e) Gestionnaire Paie expérimenté(e) pour la gestion de la paye pour l'ensemble de nos agences. Dans le cadre d'une réorganisation interne, le poste **sera pérennisé dans le temps**.

Missions : En lien direct avec la Responsable administrative financière et le Service des ressources humaines, vous aurez à prendre en charge les missions suivantes :

- **Production et contrôle des bulletins de paies** : 250 à 300 paies, via l'outil SILAE ;
- Gestion des **déclarations sociales**, contrôle des charges et transmission des **DSN** ;
- Traitement et édition des **soldes de tout compte** ;
- Mise à jour des fiches collaborateurs dans les outils ;
- Suivi des **arrêts maladie, paternité, maternité, etc.** : attestation de salaire, suivi des remboursements CPAM et suivi des dossiers prévoyance ;
- Déclaration des **accidents de travail ou de trajet** ;
- Calcul de la répartition et établissement des bulletins de paies pour **la participation et l'intéressement**, mise à jour des ressources sur le site d'épargne salariale ;
- Interface avec les collaborateurs sur des éléments de paie ;
- **Veille sociale** ;
- Commande **tickets restaurants**.

LES ATOUTS

Formation Bac +2/3 minimum
Minimum 5 ans d'expérience

Rigueur
Organisation
Autonomie
Dynamisme

La connaissance de SILAE est un plus

Rémunération selon profil

Cadre
38,5h/hebdomadaire
Temps partiel envisagé
Télétravail possible

Prise de poste : Début 2022

